

**EDITAL Nº 05/2024**  
**AFASTAMENTO PARA PARTICIPAÇÃO EM AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO**  
**IFMG - CAMPUS OURO PRETO**  
**COMUNICADO Nº 05/2024**  
**QUADRO DE VAGAS E LISTA DE SERVIDORES AFASTADOS**

Em atendimento ao subitem 5.1 do Edital 05/2024, apresentamos a relação de servidores técnicos administrativos em Educação lotados no IFMG Campus Ouro Preto com ocorrência de Afastamento e Licença par Capacitação no ano de 2024

Afastamento Integral para Pós-graduação <i>Stricto-Sensu</i> no país - 2024-2025																	
Nome	SIAPE	Cargo	Novembro	Dezembro	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	
Melina Aparecida da Silva	2034705	Auxiliar em Administração	01/04/2024 a 31/03/2025														

Afastamento Parcial para Pós-graduação <i>Stricto-Sensu</i> no país - 2024-2024																
Nome	SIAPE	Cargo	Novembro	Dezembro	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
Guilherme de Oliveira Walter	1466841	Assistente em Administração						12/01/2025a 12/08/2025								
Hugo Coelho Pereira	1829944	Assistente de Aluno		20/11/2024 a 26/03/2025												
Rossely Valoni de Jesus	158704	Assistente em Administração		24/04/2024 a 23/10/2025												

Licença para Capacitação - 2024- 2024																
Nome	SIAPE	Cargo	Novembro	Dezembro	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
Shisa Maris Martins Pereira	1912980	Assistente em Administração	23/09/2024 a 21/12/2024													
Fabírcia Coelho de Freitas	1466841	Assistente em Administração			02/01/2025 a 31/01/2025											

Em atendimento ao item 5.1 do Edital 05/2024, tornamos público o quantitativo de **128** (cento e vinte oito) servidores técnicos administrativos do IFMG Campus Ouro Preto, perfazendo o total de vagas para Afastamento e Licença para Capacitação, conforme quadro abaixo:

Categoria	Percentual	Quantidade de vagas	Remanejamento de vaga	Quantidade de vagas ocupadas	Quantidade de vagas disponíveis
Afastamento Integral para Programa de Pós-Graduação Stricto Sensu	Máximo de 5%	6	0	1	5
Participação em ação de desenvolvimento em serviço, conforme programa de treinamento regularmente instituído com dispensa parcial de 40% da carga horária mensal de trabalho, considerando o cronograma de aula	Máximo de 10%	13	0	1	12
Licença para a Capacitação	Máximo de 5%	6	0	2	4

Os servidores com o pedido deferido de Afastamento ou Licença para Capacitação na Comissão de Avaliação de Afastamento e Licença para Capacitação de Técnicos Administrativos deverão acompanhar a publicação da portaria para a efetivação do afastamento/licença.

Ouro Preto, 14 de novembro de 2024.