

EDITAL Nº 04 /2022
AFASTAMENTO PARA PARTICIPAÇÃO EM AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO
IFMG - CAMPUS OURO PRETO
COMUNICADO Nº 04/2022
QUADRO DE VAGAS E LISTA DE SERVIDORES AFASTADOS

Em atendimento ao subitem 5.1 do Edital 04/2022, apresentamos a relação de servidores técnicos administrativos em Educação lotados no IFMG Campus Ouro Preto com ocorrência de Afastamento e Licença par Capacitação no ano de 2022

Afastamento Integral para Pós-graduação <i>Stricto-Sensu</i> no país - 2022														
Nome	SIAPE	Cargo	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
Talita Valadares	1757403	Pedagoga	03/05/2021 a 03/11/2022											
Luciano Alves Correa	1743731	Técnico em TI	16/05/2022 a 15/05/2023											
Fabiula Tatiane Pires	2157027	Pedagoga	04/11/2022 até 28/02/2024											
Rossely Valoni de Jesus	158704	Assistente em Administração	13/09/2022 a 12/03/2024											
Fátima Aparecida de Freitas Dias Costa	1099496	Porteiro	01/10/2022 a 30/01/2023											
Afastamento Parcial para Pós-graduação <i>Stricto-Sensu</i> no país - 2022														
Nome	SIAPE	Cargo	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
Licença para Capacitação - 2022														
Nome	SIAPE	Cargo	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
Shisa Maris Martins Pereira	1912980	Assistente em Administração	13/07/2022 a 10/10/2022											
Rosângela Milagres Patrono	1557325	Técnica em Assuntos Educacionais	11/07/2022 à 08/10/2022											

Em atendimento ao item 5.1 do Edital 04/2022, tornamos público o quantitativo de 134 (cento e trinta e quatro) servidores técnicos administrativos do IFMG Campus Ouro Preto, perfazendo o total de vagas para Afastamento e Licença para Capacitação, conforme quadro abaixo:

Categoria	Percentual	Quantidade de vagas	Remanejamento de vaga	Quantidade de vagas ocupadas	Quantidade de vagas disponíveis
Afastamento Integral para Programa de Pós-Graduação Stricto Sensu	Máximo de 5%	7	0	5	2
Participação em ação de desenvolvimento em serviço, conforme programa de treinamento regularmente instituído com dispensa parcial de 40% da carga horária mensal de trabalho, considerando o cronograma de aula	Máximo de 10%	13	0	0	13
Licença para a Capacitação	Máximo de 2%	3	0	2	1

Os servidores com o pedido deferido de Afastamento ou Licença para Capacitação na Comissão de Avaliação de Afastamento e Licença para Capacitação de Técnicos Administrativos deverão acompanhar a publicação da portaria para a efetivação do afastamento/licença.

Ouro Preto, 16 de setembro de 2022.

Comissão Avaliadora do processo Seletivo do Edital nº 04/2022