

**EDITAL Nº 04 /2022**  
**AFASTAMENTO PARA PARTICIPAÇÃO EM AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO**  
**IFMG - CAMPUS OURO PRETO**  
**COMUNICADO Nº 03/2022**  
**QUADRO DE VAGAS E LISTA DE SERVIDORES AFASTADOS**

Em atendimento ao subitem 5.1 do Edital 04/2022, apresentamos a relação de servidores técnicos administrativos em Educação lotados no IFMG *Campus* Ouro Preto com ocorrência de Afastamento e Licença par Capacitação no ano de 2022

Afastamento Integral para Pós-graduação <i>Stricto-Sensu</i> no país - 2022															
Nome	SIAPE	Cargo	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	
Talita Valadares	1757403	Pedagoga	03/05/2021 a 03/11/2022												
Luciano Alves Correa	1743731	Técnico em TI	16/05/2022 a 15/05/2023												
Fabiúla Tatiane Pires	2157027	Pedagoga													04/11/2022 até 28/02/2024
Rossely Valoni de Jesus	158704	Assistente em Administração													13/09/2022 a 12/03/2024
Afastamento Parcial para Pós-graduação <i>Stricto-Sensu</i> no país - 2022															
Nome	SIAPE	Cargo	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	
Licença para Capacitação - 2022															
Nome	SIAPE	Cargo	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	
Shisa Maris Martins Pereira	1912980	Assistente em Administração													13/07/2022 a 10/10/2022
Rosângela Milagres Patrono	1557325	Técnica em Assuntos Educacionais													11/07/2022 à 08/10/2022

Em atendimento ao item 5.1 do Edital 04/2022, tornamos público o quantitativo de 137 (cento e trinta e sete) servidores técnicos administrativos do IFMG Campus Ouro Preto, perfazendo o total de vagas para Afastamento e Licença para Capacitação, conforme quadro abaixo:

Categoria	Percentual	Quantidade de vagas	Remanejamento de vaga	Quantidade de vagas ocupadas	Quantidade de vagas disponíveis
Afastamento Integral para Programa de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i>	Máximo de 5%	7	0	4	3
Participação em ação de desenvolvimento em serviço, conforme programa de treinamento regularmente instituído com dispensa parcial de 40% da carga horária mensal de trabalho, considerando o cronograma de aula	Máximo de 10%	14	0	0	14
Licença para a Capacitação	Máximo de 2%	3	0	2	1

Os servidores com o pedido deferido de Afastamento ou Licença para Capacitação na Comissão de Avaliação de Afastamento e Licença para Capacitação de Técnicos Administrativos deverão acompanhar a publicação da portaria para a efetivação do afastamento/licença.

**Ouro Preto, 17 de agosto de 2022.**

Comissão Avaliadora do processo Seletivo do Edital nº 04/2022