EDITAL Nº 05/2024
AFASTAMENTO PARA PARTICIPAÇÃO EM AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO
IFMG - *CAMPUS* OURO PRETO
COMUNICADO Nº 02/2024
QUADRO DE VAGAS E LISTA DE SERVIDORES AFASTADOS

Em atendimento ao subitem 5.1 do Edital 05/2024, apresentamos a relação de servidores técnicos administrativos em Educação lotados no IFMG *Campus* Ouro Preto com ocorrência de Afastamento e Licença par Capacitação no ano de 2024

Afastamento Integral para Pós-graduação *Stricto-Sensu no país - 2024*													
Nome	**SIAPE**	**Cargo**	**Janeiro**	**Fevereiro**	**Março**	**Abril**	**Maio**	**Junho**	**Julho**	**Agosto**	**Setembro**	**Outubro**	**Novembro**	**Dezembro**
Melina Aparecida da Silva	2034705	Auxiliar em Administração				01/04/2024 a 31/03/2025								

Afastamento Parcial para Pós-graduação *Stricto-Sensu* no país - 2024													
Nome	**SIAPE**	**Cargo**	**Janeiro**	**Fevereiro**	**Março**	**Abril**	**Maio**	**Junho**	**Julho**	**Agosto**	**Setembro**	**Outubro**	**Novembro**	**Dezembro**
Rossely Valoni de Jesus	158704	Assistente em Administração					24/04/2024 a 23/10/2025							

Licença para Capacitação - 2024													
Nome	**SIAPE**	**Cargo**	**Janeiro**	**Fevereiro**	**Março**	**Abril**	**Maio**	**Junho**	**Julho**	**Agosto**	**Setembro**	**Outubro**	**Novembro**	**Dezembro**
Raniely da Silva Pinto Coelho	2150272	Assistente em Administração			26/02/2024 a 26/03/2024									
Deibson do Nascimento Ferreira	2157060	Seção de Finanças e Contabilidade				08/04/2024 a 21/06/2024								

Em atendimento ao item 5.1 do Edital 05/2024, tornamos público o quantitativo de **129** (cento e vinte e nove) servidores técnicos administrativos do IFMG Campus Ouro Preto, perfazendo o total de vagas para Afastamento e Licença para Capacitação, conforme quadro abaixo:

Categoria	Percentual	Quantidade de vagas	Remanejamento de vaga	Quantidade de vagas ocupadas	Quantidade de vagas disponíveis
Afastamento Integral para Programa de Pós-Graduação Stricto Sensu	Máximo de 5%	6	0	1	5
Participação em ação de desenvolvimento em serviço, conforme programa de treinamento regularmente instituído com dispensa parcial de 40% da carga horária mensal de trabalho, considerando o cronograma de aula	Máximo de 10%	13	0	1	12
Licença para a Capacitação	Máximo de 2%	3	0	2	1

Os servidores com o pedido deferido de Afastamento ou Licença para Capacitação na Comissão de Avaliação de Afastamento e Licença para Capacitação de Técnicos Administrativos deverão acompanhar a publicação da portaria para a efetivação do afastamento/licença.

Ouro Preto, 07 de março de 2024.